|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **EVALUADO** | **PUESTO** | **FECHA** | **ANTiGÜEDAD** | **SEDE** |
| ROCIO GISEL GRAFF | POSTVENTA | 12/02/2025 | 0 | ITSUR |

Claves para las categorías de clasificación del desempeño.

1- MALO 2 - REGULAR 3 - BUENO 4 - MUY BUENO 5 - EXCELENTE Si un factor NO ES APLICABLE (N/A)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | N/A |
| 1- PRODUCTIVIDAD / CONOCIMIENTO |  |  |  |  |  |  |
| Grado de conocimiento técnico |  |  | x |  |  |  |
| Cumplimiento de los procedimientos existentes |  |  |  |  | x |  |
| Planificación y seguimiento del trabajo. |  |  |  |  | x |  |
| Exactitud y confiabilidad en el trabajo. |  |  |  | x |  |  |
| Capacidad para identificar problemas y proponer soluciones eficaces. |  |  | x |  |  |  |
| Cumplimiento en tiempo y forma de entregas (registros, trabajos) |  |  | x |  |  |  |
| TOTAL |  | | | | | |
| 2- FACTOR HUMANO / ACTITUDINAL |  |  |  |  |  |  |
| Escucha activa hacia el cliente. |  |  |  |  | x |  |
| Escucha activa hacia compañeros y/o superiores. |  |  |  | x |  |  |
| Capacidad para aceptar críticas |  |  |  | x |  |  |
| Capacidad de transmisión de conocimientos y experiencias. |  |  | x |  |  |  |
| Capacidad para generar sugerencias constructivas |  |  |  | x |  |  |
| Actitud participativa en capacitaciones. |  |  |  | x |  |  |
| TOTAL |  | | | | | |
| 3- HABILIDADES |  |  |  |  |  |  |
| Potencialidad / capacidad de aprendizaje |  |  |  |  | x |  |
| Manejo de conflictos |  |  |  | x |  |  |
| Trabajo en equipo |  |  |  | x |  |  |
| Capacidad de respuesta bajo presión |  |  |  | x |  |  |
| Adaptabilidad |  |  |  | x |  |  |
| Uso efectivo y eficaz de instalaciones, equipos y materiales a su cargo |  |  |  | x |  |  |
| TOTAL |  | | | | | |
| 4- FORTALEZAS: | | | | | | |
|  | | | | | | |
| 5- ASPECTOS A MEJORAR | | | | | | |
|  | | | | | | |

Converse con el evaluado, realice devolución de la evaluación realizada.

Realice luego la entrevista con el evaluado, y comparta sus observaciones.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Firma del Evaluador | Firma del Evaluado | Firma del Gerente |
|  |  |  |
| Aclaración: | Aclaración: | Aclaración: |
|  |  |  |
| Fecha: | Fecha: | Fecha: |

**Grado de conocimiento y desempeño técnico en herramientas utilizadas en la empresa.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **6-COMPETENCIAS TÉCNICAS** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **N/A** | | Dominio de SQL Server (consultas, procedimientos almacenados, optimización) |  |  |  | **X** |  |  | | Desarrollo en .NET (C#, ASP.NET, etc.) |  |  | **X** |  |  |  | | Manejo de Visual Basic 6 (VB6) |  |  |  | **x** |  |  | | Uso de los sistemas SVN, Source Safe, Gitlab y Github para manejo de versiones y colaboración en código. |  |  |  |  | **x** |  | | Habilidad para configurar ambientes de desarrollo, servidores y bases de datos. |  |  |  |  | **x** |  | | Uso efectivo de herramientas de desarrollo y depuración |  |  |  | **X** |  |  | | Capacidad para analizar y diseñar soluciones técnicas |  |  |  | **x** |  |  | | Cumplimiento de estándares y buenas prácticas |  |  |  |  | **x** |  | | Capacidad para documentar el código de forma clara y precisa |  |  |  |  | **x** |  | | Disposición para aprender nuevas tecnologías o frameworks |  |  |  |  | **x** |  | | Habilidad para adaptarse a nuevas herramientas implementadas en la empresa. |  |  |  | **X** |  |  | | Cumplimiento de políticas de seguridad en bases de datos y aplicaciones. |  |  | **X** |  |  |  | |

7- Feedback de Compañeros y Supervisores Técnicos (opiniones de compañeros de equipo sobre su capacidad para trabajar en equipo y contribuir a objetivos comunes)

Converse con el evaluado, realice devolución de la evaluación realizada.

Realice luego la entrevista con el evaluado, y comparta sus observaciones.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Firma del Evaluador | Firma del Evaluado | Firma del Gerente |
|  |  |  |
| Aclaración: | Aclaración: | Aclaración: |
| EUGENIA GARCIA RUIZ |  |  |
| Fecha: | Fecha: | Fecha: |